**LA SECRETARÍA ACADÉMICA DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO**

A través de la Facultad de Psicología, la Licenciatura en Psicología y la Coordinación de Educación Continua FPS, convoca a todos los interesados en cursar el:

P R O G R A M A

Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo: Identificación, análisis y prevención

FINALIDAD DEL DIPLOMADO: Actualización, capacitación, opción a titulación.

HORAS TOTALES: 96hrs presenciales

INICIO Y CONCLUSIÓN DE ACTIVIDADES:

Inicio: 13 de marzo de 2020

Conclusión: 27 de junio de 2020

HORAS POR SESIÓN: 4 horas presenciales

NÚMERO DE SEMANAS: 12 semanas.

HORARIO DE LAS SESIONES: viernes de 16:00 a 20:00 hrs. y sábados de 9:00 a 13:00 hrs.

SEDE: Centro Universitario, Facultad de Psicología, Qro., sala Hugo Gutiérrez Vega.

DIRIGIDO A: Psicólogos, administradores, departamento de recursos humanos, departamento de seguridad y salud en el trabajo, personal sanitario y carreras afines en ciencias sociales.

RESPONSABLE ACADÉMICO DEL DIPLOMADO:

Dra. Candi Uribe Pineda

COSTOS Y FECHAS LÍMITE DE PAGO:

ACTUALIZACIÓN PÚBLICO EN GENERAL			
PAGO ÚNICO	DIFERIDO 1	DIFERIDO 2	DIFERIDO 3
\$15,000.-	\$7,000	\$5,000	\$3,000
17 marzo	9 marzo	3 abril	4 mayo

ACTUALIZACIÓN COMUNIDAD FPS			
PAGO ÚNICO	DIFERIDO 1	DIFERIDO 2	DIFERIDO 3
\$12,000.-	\$6,000	\$4,000	\$2,000
17 marzo	9 marzo	3 abril	4 mayo

OPCIÓN A TITULACIÓN COMUNIDAD FPS			
PAGO ÚNICO	DIFERIDO 1	DIFERIDO 2	DIFERIDO 3
\$10,000.-	\$5,000	\$3,000	\$2,000
17 marzo	9 marzo	3 abril	4 mayo

Este programa es autofinanciable, por lo que requiere un mínimo de 15 personas para su apertura (en caso de no apertura del programa se procede a la devolución de la inscripción) cupo máximo de 30 personas.

INTRODUCCIÓN:

Desde hace algunas décadas, la Organización Internacional del Trabajo estableció que “los factores psicosociales relacionados con el trabajo contribuyen a una serie de daños para la salud” (OIT, 1984: 1) de los trabajadores y trabajadoras, quienes inmersos de manera cotidiana en la organización del trabajo, arriesgan su cuerpo y su subjetividad a condiciones de trabajo que pueden desencadenar altos y costosos riesgos para las empresas y detrimento de la fuerza de trabajo.

La salud física y mental de los trabajadores y trabajadoras, es el bien mayor del proceso de trabajo y debe ser cuidada primero, por los empresarios y patrones, a

través de fomentar entornos laborales favorables y políticas de prevención y atención a los riesgos psicosociales en los centros de trabajo, incluyendo corresponsablemente a los propios trabajadores y trabajadoras, quienes participarán proactivamente en las acciones encaminadas al control de los factores y riesgos psicosociales.

La Norma Oficial Mexicana NOM035-STPS-2018, establece en sus numerales 8.0 y siguientes, que los centros de trabajo deben, como parte de sus obligaciones patronales, el implementar, establecer y difundir las Medidas de prevención y acciones de control de los factores de riesgo psicosocial, de la violencia laboral, y promoción del entorno organizacional favorable.

Entre las medidas de prevención, la NOM035-STPS-2018, prevé que los centros de trabajo:

- a)** Establezcan acciones para la prevención de los factores de riesgo psicosocial que impulsen: el apoyo social, la difusión de la información y la capacitación;
- b)** Dispongan de mecanismos seguros y confidenciales para la recepción de quejas por prácticas opuestas al entorno organizacional favorable y para denunciar actos de violencia laboral.
- c)** Realicen acciones que promuevan el sentido de pertenencia de los trabajadores a la organización; la capacitación para la adecuada realización de las tareas encomendadas; la definición precisa de responsabilidades para los miembros de la organización; la participación proactiva y comunicación entre sus integrantes; la distribución adecuada de cargas de trabajo, con jornadas laborales regulares conforme a la Ley Federal del Trabajo, y la evaluación y el reconocimiento del desempeño (NOM035-STPS-2018, 2018: 8.1)

En este sentido, para dar cumplimiento, es necesario que los centros de trabajo elaboren una Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, que permita organizar, planificar, dar seguimiento y reconocer el alcance real según los niveles organizaciones de las acciones implementadas.

El presente diplomado, recuperará la riqueza de la experiencia de los centros de trabajo, para la elaboración de la PPRPST y servirá como ejercicio de sistematización y acompañamiento para aquellos que apenas están en ciernes de elaborarla.

ORIGEN DEL PROYECTO:

La Norma Oficial Mexicana NOM035-STPS-2018, representa un hito histórico en los esfuerzos por el mejoramiento de las condiciones generadoras de riesgos psicosociales en el trabajo, con su publicación en el Diario Oficial de la Federación el 23 de octubre de 2018, hace obligatoria la identificación, análisis y prevención en todos los centros de trabajo del país, considerando las obligaciones patronales correspondientes ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, quien es la autoridad correspondiente para vigilar su eficaz cumplimiento.

Expuestas las presentes condiciones, es evidente la necesidad de implementar capacitaciones adecuadas para los empresarios, patrones y responsables de los departamentos de recursos humanos y seguridad y salud en el trabajo, así como para los psicólogos y demás profesionistas de la salud, en quienes recae la ejecución y correcta aplicación; a fin de comprender con claridad el marco general de referencia que permitió la publicación de la NOM035-STPS-2018, así como las características de su aplicación mediante el estudio de la metodología propuesta para la identificación, análisis, y la prevención con la elaboración de políticas de prevención de riesgos, que incluya las acciones más adecuadas y pertinentes según las actuales tendencias de las ciencias psicológicas.

El presente curso desarrollado por el equipo de psicólogos formados en la materia, desde hace algunos años, constituye un esfuerzo de capacitación en la correcta aplicación de la NOM035-STPS-2018, y tiene la intención de generar lazos de colaboración entre los interesados a fin de emprender programas de seguimiento para dar cumplimiento, motivados siempre por los más altos valores éticos universitarios.

OBJETIVO GENERAL:

Conocer los elementos propios de la NOM-035-STPS-2018; a fin de identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo; así como intervenir certeramente en los casos de violencia laboral y eventos traumáticos severos sufridos por los trabajadores en situación de trabajo. Se precisará el campo de aplicación según corresponde a cada centro de trabajo y las obligaciones patronales y de los trabajadores para dar cumplimiento ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

OBJETIVOS PARTICULARES:

- i. Identificar los factores de riesgo psicosocial, analizarlos y prevenirlos.
- ii. Conocer las Guías de referencia I, II y III, para su aplicación/interpretación.
- iii. Redactar la Política de Prevención
- iv. Elaborar un protocolo de atención a la violencia laboral y tratamiento a eventos traumáticos sucedidos durante o por motivo de trabajo.
- v. Realizar mediciones específicas.
- vi. Intervenir para crear un clima laboral favorable

CONTENIDOS:

1. PROCESO DE TRABAJO Y CONDICIONES DE TRABAJO

- a) Introducción al proceso de trabajo
- b) El concepto de trabajo y su evolución histórica: época primitiva, edad media, griegos, cristianismo, protestantismo y la sociedad moderna. Concepción social del trabajo
- c) El proceso de trabajo y la alienación

2. EL RIESGO COMO CONSTRUCCIÓN SOCIAL

- a) Riesgos Psicosociales: perspectivas multidisciplinarias
 - i. proceso de naturalización del riesgo: el concepto de naturalización de la sociología cognitiva (Berger y Luckmann, 1968)
 - ii. la sociedad del riesgo (la propuesta de Ulrich Beck)
 - iii. América Latina y la construcción histórica de la precariedad (Quijano, 2003)
- b) La triada capitalismo, vida y trabajo (propuesta de Jaime Osorio Urbina)
- c) Vulnerabilidad y experiencias de riesgo: crítica a las perspectivas individualistas del riesgo: (Minor Mora y Filgueria)

3. FACTORES PSICOSOCIALES, ANTECEDENTES HISTÓRICOS

- a) El estudio de la salud-enfermedad en ambientes de trabajo, partiendo del análisis del proceso de trabajo
- b) ¿Qué son los riesgos de trabajo?
- c) Clasificación de riesgos, efectos, prevención y tratamiento en el trabajador
- d) ¿Qué son las exigencias de trabajo?
- e) Los factores de riesgos psicosociales en el trabajo
- f) Violencia laboral

4. NOM-035-STPS-2018

- a) Obligaciones del patrón y de los trabajadores
- b) Aplicación Guía de referencia I
- c) Aplicación Guía de referencia II y III
- d) Política de prevención

5. MEDICIONES ESPECÍFICAS

- a) Estrés
- b) Burnout
- c) Mobbing

6. PROGRAMA DE PREVENCIÓN

- a) Redes de apoyo social
- b) Genealogía laboral
- c) Negociación
- d) Psicodrama conciliación trabajo-familia

CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Criterios de evaluación*		%
1	Promedio de los módulos	50%
2	Actividades integradoras	50%
Calificación Final		100%

1. Promedio de los módulos			
Módulo	Actividad(es) de Evaluación	Descripción del entregable	%
I y 3	Desglosar un PT a fin de identificar elementos y riesgos y exigencias.	Mapa de riego elaborado por equipo máximo de 4 personas en una unidad productiva según rúbrica que se entregará en primera sesión del módulo.	25%
2	Ensayo sobre riesgo	Se entregará rúbrica al inicio del módulo.	25%
2. Actividades integradoras			
Módulo	Actividad(es) de Evaluación	Descripción del entregable	%
4	Diagnóstico de FPSRT	Se realizará un diagnóstico con aplicación de Guías correspondientes en una unidad productiva, con su consiguiente interpretación. El diagnóstico deberá trabajarse por equipo (4 integrantes) y las indicaciones se darán al inicio del módulo.	30%

5 y 6	Participación en la aplicación de herramientas y participación en los talleres de intervención	Entregar reporte escrito individual, de acuerdo con rúbrica especificada al inicio de cada módulo.	20%
Total			100%

Actividades de evaluación:

Los trabajos deberán cumplir con los requisitos de un documento académico bajo las normas APA última edición (reglas de redacción y ortografía, no plagio, etc.) y criterios que se establezcan en rubrica y tipo de documento/trabajo a entregar.

- Mapa de Riesgo
- Ensayo
- Diagnóstico de FPRST de acuerdo con la NOM-035-STPS-2018.
- Reporte

Actividades integradoras

Los trabajos deberán ajustarse a los criterios que se establezcan en rubrica y tipo de documento/trabajo a entregar; deberán entregarse en tiempo y fecha señalada por el Instructor responsable de cada uno de los módulos.

CRONOGRAMA DEL DIPLOMADO:

CRONOGRAMA DFRPS			
MARZO			
13	Sesión 1	Módulo 1. Proceso de trabajo y condiciones de trabajo	Lic. Jesús Moya
14	Sesión 2		Mtra. Yasmín Montufar
20	Sesión 3		
21	Sesión 4		
27	Sesión 5	Módulo 2. El riesgo como construcción social	Dra. Candi Uribe Pineda
28	Sesión 6		
ABRIL			
3	Sesión 7	Módulo 2. El riesgo como construcción social	Lic. Jesús Moya
4	Sesión 8		
10*11*17*18	FESTIVO		
24	Sesión 9	Módulo 3. Factores psicosociales, antecedentes históricos	Lic. Jesús Moya
25	Sesión 10		
MAYO			
01*2	FESTIVO		
8	Sesión 11	Módulo 3. Factores psicosociales, antecedentes históricos	Mtra. Yasmín Montúfar
9	Sesión 12		
15*16	FESTIVO		
22	Sesión 13	Módulo 4. NOM-035-STPS-2018	Lic. Grisel Lechuga
23	Sesión 14		Lic. Jesús Moya
29	Sesión 15		
30	Sesión 16		
JUNIO			
5	Sesión 17	Módulo 5. Mediciones específicas	Lic. Grisel Lechuga
6	Sesión 18		Lic. Grisel Lechuga
12	Sesión 19		Lic. Jesús Moya
13	Sesión 20		Mtra. Yasmín Montúfar
19	Sesión 21	Módulo 6. Programa de prevención	Lic. Jesús Moya
20	Sesión 22		Mtra. Yasmín Montúfar
26	Sesión 23		Mtra. Yasmín Montúfar
27	Sesión 24		Lic. Grisel Lechuga

BIBLIOGRAFÍA

Conferencia Internacional del Trabajo (2006). Cambios en el mundo del trabajo. Prefacio. Informe I (C). [fecha de consulta 12 de marzo de 2017]. Disponible en: <https://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-i-c.pdf>. P. V – XI.

Neffa J. C. (2015). Los riesgos psicosociales en el trabajo, contribución a su estudio. Capítulo 1. Centro de estudios e investigaciones laborales (CEIL-CONICET). Buenos Aires, Argentina. P. 1021.

Albanesi, Roxana (2015). Historia reciente del trabajo y los trabajadores. Apuntes sobre lo tradicional y lo nuevo, lo que cambia y permanece en el mundo del trabajo. Trabajo y Sociedad, (25),387-403. [fecha de Consulta 8 de enero de 2020]. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=3873/387341101022>. P. 389-292 y 401-402.

González M. M. (2008), Fábrica de hombres. La dimensión ética de la empresa. Capítulo 4. El trabajo e identidad en la vida contemporánea. Humanidades TEC. Campus Estado de México. P. 179- 264.

Romero Caraballo, M. P. (2017). Significado del trabajo desde la psicología del trabajo. Una revisión histórica, psicológica y social. Psicología Desde el Caribe, 34(2), 120-138. DOI: <http://dx.doi.org/10.14482/psdc.34.2.8491> P. 121-128.

Noriega M. (1898). En defensa de la salud en el trabajo. Capítulo 1. El trabajo, sus riesgos y la salud. México: SITUAM. P. 5- 8.

Neffa J. C. (2015). Los riesgos psicosociales en el trabajo, contribución a su estudio. Capítulo 1. Centro de estudios e investigaciones laborales (CEIL-CONICET). Buenos Aires, Argentina. P. 2129.

Noriega M. (1898). En defensa de la salud en el trabajo. Capítulo 6. Alienación y trabajo. México: SITUAM. P. 61-6

Celso García La delgada Línea Amarilla 2015

Juan Carlso Rulfo En el Hoyo 2006

Beck, U. (1998). *La sociedad del riesgo. Hacia una nueva modernidad*. España: Paidós.

Quijano, Anibal. ((2014 [2003])). *El trabajo al final del siglo XX en Cuestiones y horizontes (Antología Esencial): de la dependencia histórico-estructural a la colonialidad/ descolonialidad del poder*. Buenos Aires: CLACSO/ ASDI.

Osorio, J. (2006). Biopoder y biocapital. El trabajador como moderno homo sacer. *Argumentos*, 19(52), 77-98. Obtenido de Disponible en <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=59505205>

Mora, Minor (2003), "El riesgo laboral en tiempos de globalización". *Estudios Sociológicos*, XXI (3), pp. 643-666, septiembre-diciembre. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=59806306>.

Filgueira, C. (2001). Estructura de oportunidades y vulnerabilidad social aproximaciones conceptuales recientes. Seminario Internacional, las diferentes expresiones de la vulnerabilidad social en América Latina y el Caribe. Santiago de Chile: Naciones Unidas, Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL. Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía CELADE – división de población. Disponible en <http://www.cepal.org/publicaciones/xml/3/8283/cfilgueira.pdf>

Ruiz R. F. (2010) Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y su rehabilitación emocional. La intervención de salud mental en el área de la rehabilitación laboral., Colección Lecciones de medicina y Ciencias de la Salud. Universidad de Rosario, Colombia. Con colaboración de García R. S.

Organización Internacional del Trabajo (2015). Investigación de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. Guía práctica para inspectores del trabajo. Suiza. 1-5.

Noriega, M. (1989). En defensa de la salud en el trabajo. Capítulo 8. Aspectos de legislación en materia de higiene y seguridad. SITUAM: México. P. 107-117.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social (2004). Ley Federal del Trabajo. Artículo 474. Gobierno de la República: México.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social (2004). Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo. Gobierno de la República: México.

Secretaría de Salud (1995). Ley del Seguro Social. Capítulo III Del Seguro de riesgos de trabajo. Gobierno de la República: México.

Neffa J. C. (2015). Los riesgos psicosociales en el trabajo, contribución a su estudio. Parte 2. ¿Qué son los RPST, cómo analizarlos y cuáles son las patologías que provocan? Centro de estudios e investigaciones laborales (CEIL-CONICET). Buenos Aires, Argentina. P. 103-410.

OIT (1984). Factores psicosociales en el trabajo: naturaleza, incidencia y prevención. (Serie seguridad, higiene y medicina del trabajo). Ginebra: oficina internacional del trabajo. N°56. Disponible en: <http://labordoc.ilo.org/record/245439?Ln=en>.

Secretaria del Trabajo y Previsión Social (2018). Norma Oficial Mexicana 035-STPS-2018, Factores de Riesgo Psicosociales en el Trabajo. Identificación, análisis y prevención. Diario Oficial de la Federación. Gobierno de la República: México.

Uribe, P. J.F., (2015), Clima y ambiente organizacional. Trabajo, salud y factores psicosociales. Manual Moderno, México. Cap. 1 y 2 p.1-36

NORMA Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- 80% de asistencia
- **Pagos puntuales**

REQUISITOS DE INGRESO

- Ultimo comprobante de estudios de nivel superior o ser alumno del último año de licenciatura.
- Comprobante de pago sellado.

REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DEL DIPLOMA

- Haber asistido mínimo al 80% de las sesiones
- Aprobar las formas de evaluación con un mínimo de 8 de calificación final.
- Entrega en fecha y de acuerdo con Rubrica: Mapa de Riesgo, Ensayo, Reporte y Diagnóstico de FPRST

PARA LA OPCIÓN DE TITULACIÓN

- Ser pasante de la Facultad de Psicología o alumno regular del último año de la licenciatura
- Haber asistido mínimo al 80% de las sesiones
- Obtener una calificación final mínima de 8 ocho

DOCENTES QUE PARTICIPAN EN EL DISEÑO E IMPARTICIÓN DEL DIPLOMADO:

Dra. Candi Uribe Pineda

Licenciada en Psicología Social por la Universidad Autónoma de Querétaro, Maestra en Ciencias Sociales, Doctora en Ciencias Sociales, ambos posgrados por el Colegio de Michoacán. Realizó Post Doctorado CONACYT en la Unidad Multidisciplinaria de Estudios Sobre el Trabajo. Es Candidata al Sistema Nacional de Investigadores del CONACYT. Ha participado en numerosas investigaciones en temas relacionados con la Salud en el Trabajo. Su amplia expertiz en la intervención psicosocial le ha permitido coadyuvar procesos colectivos de mejoramiento y bienestar en distintas poblaciones tanto urbanas como rurales. Su formación en factores y riesgos psicosociales está sustentada en la Dirección de Tesis de Maestría y Doctorado en temáticas relacionadas con Proceso de Trabajo, Riesgos Psicosociales y Precariedad Laboral. Actualmente es Secretaria Académica de la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Querétaro.

Mtra. Blanca Yasmín Montúfar Corona

Licenciada en Educación Básica, Licenciada en Orientación Escolar, Licenciada en Psicología del Trabajo, Maestra en Psicología del Trabajo, 100% de Estudios de Doctorado en Desarrollo Humano, diversos Diplomados entre los que sobresalen de Psicoterapia de Arte, Docente Investigadora de Tiempo Completo de la Universidad Autónoma de Querétaro. Desde el 2007 a la fecha, ha realizado diversas investigaciones multidisciplinarias en temáticas relacionadas con la Salud en el Trabajo, tales como higiene y seguridad, estrés, burnout, factores y riesgos psicosociales. Ha dirigido Tesis de Licenciatura y Maestría en estas temáticas. En el año 2017 recibió el Premio Iberoamericano de Psicología del Trabajo. Conferencista a nivel Nacional e Internacional entre los que sobresalen el III Congreso de las Américas sobre Factores Psicosociales, estrés y salud en el

Trabajo, verificado en la Facultad de Ciencias Médicas, en la Universidad Nacional de Rosario, Argentina, en el año 2018.

Lic. Jesús Antonio Moya López

Licenciado en Psicología Clínica por la Universidad Autónoma de Querétaro, es Maestrante en Estudios Multidisciplinarios sobre el Trabajo programa PNPC, tiene diversos Diplomados en psicoterapia y psicoanálisis. Ha desarrollado acompañamiento psicoterapéutico en clínica privada y diversas instituciones de salud mental en el Estado de Querétaro, también ha realizado diversas intervenciones grupales con el modelo grupo operativo mismo que ha perfeccionado para el tratamiento del estrés y el burnout. Ha participado en diversos proyectos de investigación financiados sobre temáticas relacionadas a la salud y psicotrastornos en el Trabajo. Fue galardonado con Mención honorífica y Medalla al Mérito Académico UAQ como mejor promedio en el año 2015. Su formación en los factores y riesgos psicosociales se forja a partir de la actualización profesional en cursos impartidos por la Secretaria del Trabajo y Previsión Social. Conferencista a nivel Nacional e Internacional entre los que sobresalen el III Congreso de las Américas sobre Factores Psicosociales, estrés y salud en el Trabajo, verificado en la Facultad de Ciencias Médicas, en la Universidad Nacional de Rosario, Argentina, en el año 2018. Actualmente es docente capacitador en Desarrollo Humano en el Centro de Desarrollo de Talento AutoTanques Nieto.

Lic. Grisel Mariana Lechuga Rodríguez

Licenciada en Psicología clínica por la Universidad Autónoma de Querétaro, Maestría en Psicología del Trabajo, Diplomado en Salud y Seguridad Industrial. Ha colaborado en el área de Recursos Humanos como implant y capacitación por medio de NODDO Corporativo en industrias como Tremec, Plaka Comex, Siemens, Nestlé, Kellogg, Ferrero, entre otras. Su formación y experiencia como auditor interno ISO9001:2008, así como en temas de Salud y seguridad industrial, le han permitido desarrollarse profesionalmente en el cumplimiento de normas y estándares de seguridad y calidad. Ha sido ponente con temas de salud y seguridad, así como de factores de riesgos psicosociales en distintos diplomados y cursos en la UAQ y el IMSS. Actualmente es instructor externo de la STPS.

INFORMES E INSCRIPCIONES

El proceso de inscripción consta de dos pasos:

1. **Pre-registro:** Da clic en el siguiente formulario para reservar tu lugar.

<http://bit.ly/PreregistroDiploECFPS>

2. **Formaliza tu inscripción:** una vez enviado tu registro, en un periodo no mayor a 72h. te será enviado un correo con la liga para que generes tu recibo y formalices tu inscripción. Este recibo pagado lo enviarás al correo educonpsicouaq@gmail.com, mismo que entregarás el primer día del evento académico.

Importante: Una vez finalizados ambos pasos, eres parte del grupo.

MAYORES INFORMES

Coordinadora de Educación Continua FPS

Mtra. María del Carmen Dávila

educonpsicouaq@gmail.com

Sigue los eventos en Facebook:

<https://www.facebook.com/UAQEducacionContinuaPSICOLOGIA/>

Este programa es autofinanciable, por lo que requiere un mínimo de 15 personas para su apertura (en caso de no apertura del programa se procede a la devolución de la inscripción) cupo máximo de 30 personas.

DADA A CONOCER EL 18 DE FEBRERO DEL 2020

ATENTAMENTE

“EDUCO EN LA VERDAD Y EN EL HONOR”

DR. AURELIO DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ

SECRETARIO ACADÉMICO